

QUYẾT ĐỊNH

**ban hành Quy chế phối hợp mẫu giữa cấp ủy (tổ chức đảng)
với chủ doanh nghiệp tư nhân**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân;
- Căn cứ Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;
- Căn cứ Kế hoạch số 107-KH/TU, ngày 13/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy,

BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp mẫu giữa cấp ủy (tổ chức đảng) với chủ doanh nghiệp tư nhân (*Công ty TNHH, công ty cổ phần, công ty hợp danh, doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và doanh nghiệp tư nhân*).

Điều 2. Ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh căn cứ Quy chế phối hợp mẫu, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy (tổ chức đảng) trong doanh nghiệp ban hành Quy chế phối hợp giữa cấp ủy (tổ chức đảng) với chủ doanh nghiệp phù hợp với tình hình doanh nghiệp.

Điều 3. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cấp ủy, cơ quan liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế; định kỳ (hoặc đột xuất) báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tình hình, kết quả thực hiện Quy chế.

Nơi nhận:

- Như Điều 2,
- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo),
- Vụ Địa phương II-Ban TCTW (để báo cáo),
- Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Mặt trận TQVN tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Khắc Toàn

HUYỆN (THỊ, THÀNH ỦY)
TÊN TỔ CHỨC ĐẢNG.....

TÊN DOANH NGHIỆP
....., ngày tháng ... năm 2023

*
Số -QCPH

QUY CHẾ PHỐI HỢP

Giữa cấp ủy (tổ chức đảng) với chủ tịch (tổng giám đốc, giám đốc)
Công ty

(Ban hành kèm theo Quyết định số -QĐ/TU, ngày /6/2023
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa)

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
 - Căn cứ Quy định số 170- QĐ/TW, ngày 07/3/2013 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp tư nhân;
 - Căn cứ Nghị định số 98/2014/NĐ-CP, ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế;
 - Căn cứ Quy chế làm việc của cấp ủy (tổ chức đảng) Công ty...;
 - Căn cứ Điều lệ hoạt động Công ty;
- Cấp ủy (tổ chức đảng) và chủ tịch (tổng giám đốc, giám đốc) Công ty xây dựng Quy chế phối hợp với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, NGUYÊN TẮC PHỐI HỢP

1. Mục đích

- a) Tạo sự thống nhất, đồng thuận giữa cấp ủy (tổ chức đảng) với doanh nghiệp trong việc phối hợp lãnh đạo, quản lý đội ngũ đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, điều lệ, quy định, quy chế, nội quy hoạt động của doanh nghiệp.
- b) Phát huy vai trò của cấp ủy (tổ chức đảng) và chủ sở hữu, chủ tịch, tổng giám đốc, giám đốc (*gọi chung là chủ doanh nghiệp*) nhằm xây dựng, triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.
- c) Chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động và của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

2. Nguyên tắc phối hợp

a) Cấp ủy (tổ chức đảng) và chủ doanh nghiệp phối hợp với nhau dựa trên nguyên tắc bình đẳng, đồng thuận và tôn trọng lẫn nhau; phát huy tính chủ động, trách nhiệm của mỗi bên.

b) Chủ doanh nghiệp có trách nhiệm tạo điều kiện và bảo đảm để tổ chức đảng hoạt động theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Định kỳ (3 tháng, 6 tháng, 1 năm) hoặc khi có yêu cầu, cấp ủy (tổ chức đảng) có trách nhiệm trao đổi với chủ doanh nghiệp về việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của tổ chức đảng; ý kiến của đảng viên, người lao động về việc thực hiện nhiệm vụ và các chính sách, chế độ trong doanh nghiệp.

c) Định kỳ (3 tháng, 6 tháng, 1 năm) hoặc đột xuất, chủ doanh nghiệp kịp thời trao đổi với cấp ủy (tổ chức đảng) về tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, công tác tổ chức, nhân sự của doanh nghiệp và phương hướng, nhiệm vụ sắp tới để cấp ủy (tổ chức đảng) có cơ sở ra nghị quyết lãnh đạo đảng viên và tuyên truyền vận động quần chúng, người lao động thực hiện.

d) Cấp ủy (tổ chức đảng) tôn trọng các quyết định của chủ doanh nghiệp theo quy định của pháp luật, điều lệ công ty và các quy chế, quy định của doanh nghiệp. Chủ doanh nghiệp tôn trọng nghị quyết, quyết định, quy chế, ... của cấp ủy (tổ chức đảng).

II. NỘI DUNG, PHƯƠNG PHÁP PHỐI HỢP

1. Phối hợp thực hiện công tác chính trị, tư tưởng

a) Cấp ủy (tổ chức đảng) thường xuyên giáo dục, bồi dưỡng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phổ biến, quán triệt hoặc tổ chức để đảng viên, người lao động được học tập đầy đủ, nắm vững và chấp hành đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là pháp luật về lao động và các chủ trương, nhiệm vụ của doanh nghiệp; xây dựng tình đoàn kết, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần hợp tác và giúp đỡ lẫn nhau; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đảng viên, người lao động để phản ánh và cùng với chủ doanh nghiệp giải quyết.

b) Căn cứ kế hoạch, định hướng công tác tư tưởng, giáo dục của cấp ủy, cơ quan chuyên môn cấp trên, cấp ủy (tổ chức đảng) cụ thể hóa thành kế hoạch ở cấp mình; trước khi thông qua cần trao đổi với chủ doanh nghiệp để thống nhất về phương hướng, biện pháp, nội dung thực hiện, đảm bảo sát với tình hình doanh nghiệp, góp phần tăng cường đoàn kết nội bộ.

c) Chủ doanh nghiệp kịp thời cung cấp thông tin về tình hình doanh nghiệp và các vấn đề khác liên quan; đồng thời, đề nghị với cấp ủy (tổ chức đảng) tăng

cường công tác tư tưởng, vận động, thuyết phục đảng viên, người lao động tích cực thi đua lao động, sản xuất, chấp hành nội quy, quy chế của doanh nghiệp.

d) Phối hợp, lồng ghép tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân kỷ niệm các sự kiện, ngày lễ, kỷ niệm lớn trong năm nhằm tuyên truyền, giáo dục truyền thống cho người lao động.

2. Phối hợp lãnh đạo, quản lý đảng viên, người lao động thực hiện hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh

a) Căn cứ vào điều lệ công ty và các quy chế, quy định của doanh nghiệp, cấp ủy (tổ chức đảng) thông qua đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là những đảng viên giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý tại doanh nghiệp để nắm tình hình, chủ động tham gia với chủ doanh nghiệp trong việc xây dựng chiến lược, kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

b) Khi cần thiết, chủ doanh nghiệp chủ động lấy ý kiến góp ý của cấp ủy (tổ chức đảng) về kế hoạch sản xuất, kinh doanh, mở rộng thị trường ..., để cấp ủy (tổ chức đảng) thảo luận tập thể, đóng góp ý kiến.

c) Cấp ủy (tổ chức đảng) chủ động quán triệt, tuyên truyền, vận động, đưa vào nghị quyết (nếu có) để lãnh đạo đảng viên, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; tham gia xây dựng và thực hiện điều lệ, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định, nội quy lao động của doanh nghiệp.

d) Chủ doanh nghiệp cùng với cấp ủy (tổ chức đảng) lãnh đạo đảng viên, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, vệ sinh môi trường và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; tích cực đấu tranh với những biểu hiện vi phạm pháp luật, làm thiệt hại đến lợi ích của doanh nghiệp, cổ đông và người lao động.

đ) Cấp ủy (tổ chức đảng) chủ động phối hợp với chủ doanh nghiệp để thống nhất đề nghị cấp ủy cấp trên kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết, tạo điều kiện thuận lợi và giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích chính đáng của người lao động.

3. Phối hợp lãnh đạo, quản lý công tác tổ chức, nhân sự

a) Cấp ủy (tổ chức đảng) chủ động lấy ý kiến chủ doanh nghiệp về nhân sự quy hoạch, giới thiệu ứng cử vào cấp ủy và các chức danh bí thư, phó bí thư; về đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật đảng viên; về nhân sự tham gia ban chấp hành và chức danh cán bộ chủ chốt trong các tổ chức chính trị - xã hội (nếu có).

b) Cấp ủy (tổ chức đảng) chủ động giới thiệu với chủ doanh nghiệp những đảng viên có phẩm chất, năng lực, điều kiện, tiêu chuẩn để doanh nghiệp thực hiện

quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm các chức vụ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp.

c) Chủ doanh nghiệp chủ động lấy ý kiến cấp ủy (tổ chức đảng) về chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy (nếu xét thấy cần thiết); công tác nhân sự; nhận xét, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, người lao động là đảng viên trong doanh nghiệp.

4. Phối hợp công tác xây dựng Đảng

a) Chủ doanh nghiệp tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức đảng và đảng viên tham gia sinh hoạt Đảng, tham dự các cuộc họp, hội nghị học tập, quán triệt; chủ động tham gia góp ý về các biện pháp xây dựng cấp ủy (tổ chức đảng) trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và sự phát triển của doanh nghiệp.

b) Cấp ủy (tổ chức đảng) chủ động lấy ý kiến chủ doanh nghiệp nhận xét quần chúng ưu tú là người lao động để bồi dưỡng, tạo nguồn phát triển đảng viên. Chủ doanh nghiệp chủ động giới thiệu những quần chúng ưu tú là người lao động để tổ chức đảng xem xét, kết nạp đảng; đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để quần chúng ưu tú được tham gia các lớp Bồi dưỡng nhận thức về Đảng.

c) Cấp ủy (tổ chức đảng) lãnh đạo đảng viên nêu cao vai trò tiên phong gương mẫu, không ngừng học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm đóng góp xây dựng doanh nghiệp; chủ doanh nghiệp quan tâm hỗ trợ, động viên, khen thưởng kịp thời đảng viên nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên.

d) Cấp ủy (tổ chức đảng) thường xuyên phối hợp với chủ doanh nghiệp kiểm tra, giám sát đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng, các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, người lao động chấp hành pháp luật của Nhà nước; chủ động phát hiện và đấu tranh với các quan điểm sai trái, thù địch, những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

5. Lãnh đạo và tham gia xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội (nếu có)

a) Cấp ủy (tổ chức đảng) phối hợp với chủ doanh nghiệp lãnh đạo xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và điều lệ của mỗi tổ chức; tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên là người lao động tích cực sản xuất, kinh doanh, chấp hành nội quy, quy chế của doanh nghiệp, góp phần xây dựng doanh nghiệp phát triển vững mạnh. Đối với doanh nghiệp chưa có các tổ chức chính trị - xã hội thì tổ chức đảng và chủ doanh nghiệp phối hợp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động và quy định của từng tổ chức, đặc điểm tình hình của doanh nghiệp để thành lập tổ chức phù hợp

với yêu cầu; tạo điều kiện để người lao động tham gia các tổ chức chính trị - xã hội và thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

b) Cấp ủy (tổ chức đảng) chỉ đạo ban chấp hành công đoàn xây dựng quy chế phối hợp với chủ doanh nghiệp; định kỳ hoặc đột xuất cùng dự cuộc họp giữa công đoàn với chủ doanh nghiệp để nắm bắt tình hình và cùng tìm giải pháp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Quy chế này được cấp ủy (tổ chức đảng) và chủ doanh nghiệp đồng thuận thảo luận, thống nhất thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký; các tổ chức và cá nhân có liên quan trong doanh nghiệp có trách nhiệm thi hành.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có những vấn đề vướng mắc, phát sinh thì cấp ủy (tổ chức đảng) và chủ doanh nghiệp cùng xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

3. Quy chế này báo cáo cấp ủy cấp trên và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO
PHÁP LUẬT CỦA DOANH NGHIỆP**

T/M CHI BỘ/ĐẢNG ỦY